

ANEXO "F"

MODELO DE FORMACIÓN PROFESIONAL

I. INTRODUCCIÓN

La Escuela Naval tiene la responsabilidad de lograr una formación integral de los futuros oficiales de marina. Las actividades profesionales tienen como principal propósito aportar al proceso educativo del cadete, las actividades prácticas que refuerzan, complementan y completan las competencias que se espera de ellos para poder cumplir con el perfil profesional para cada escalafón. Junto a esto es necesario que los cadetes se relacionen con el medio en que desempeñarán sus actividades profesionales.

II. OBJETO DEL MODELO

Egresar al servicio oficiales con una formación profesional consecuente con las necesidades de la Institución y poseedores de conceptos y destrezas que, sólidamente logrados, conduzcan en forma segura y eficaz las tareas que le impone el servicio naval.

A. SUS OBJETIVOS:

1. Satisfacer el Perfil del Oficial de Marina en lo pertinente a su formación profesional, consolidando la condición de profesional del mar.
2. Establecer el puente de conocimiento entre el aula y la realidad de la profesión naval, en forma gradual y sumativa desde el ingreso a la Escuela Naval hasta su egreso.
3. Contar con métodos de evaluación que permitan verificar los logros alcanzados en los objetivos específicos de cada nivel.

III. CONSIDERACIONES GENERALES

La Escuela Naval tiene la responsabilidad de formar oficiales que sepan enfrentar con éxito los desafíos profesionales que se presentan en los primeros años de su carrera naval.

Este modelo aporta de manera significativa al proceso de consolidación profesional ya que el nivel de calidad profesional que alcancen en la Escuela será la base de su fortaleza y potencialidad en el futuro.

El proceso formativo que impone la Escuela, corresponde a la etapa de la vida del oficial en la que se le inculcan los conocimientos y competencias necesarias para su correcto desempeño profesional inicial. En esta etapa de la carrera naval, que transcurre en la Escuela Naval, se desarrolla de manera sistemática y práctica un proceso que le permite al cadete alcanzar el perfeccionamiento profesional necesario para el desempeño como oficial subalterno.

La formación profesional que se le otorga al Cadete está determinada por la combinación entre las asignaturas profesionales de la malla académica y las actividades prácticas establecidas en la malla Profesional.

La idoneidad de quienes participan en este proceso de formación del cadete, como también del esfuerzo que se debe aplicar en esta tarea, son relevantes. Al respecto, es fundamental entregar directrices y motivar a quienes desarrollan esta labor, para lograr un compromiso en la enseñanza, en especial a los oficiales instructores de las unidades y reparticiones donde se efectúan las prácticas profesionales.

IV. LOGROS A OBTENER

Los Objetivos del Modelo de Formación Profesional están definidos por los logros que debe haber alcanzado el Cadete al egresar de la Escuela Naval, y los que debe ir obteniendo al término de cada uno de los años de su permanencia en ella, denominados "Objetivo de Egreso General" y "Objetivos Específicos por Niveles, respectivamente.

La secuencia en que se desarrollan las prácticas profesionales en cada curso, considera haber logrado los objetivos y conductas en el nivel anterior, concluyendo con la capacitación del Brigadier para un normal desempeño al egresar al Servicio.

APÉNDICES:

APÉNDICE N° 1: OBJETIVOS DE EGRESO Y ESPECÍFICOS POR NIVELES.

APÉNDICE N° 2: EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES PROFESIONALES.

**GONZALO TAPPEN DE LA CARRERA
CAPITÁN DE NAVÍO
DIRECTOR ESCUELA NAVAL "A.P."**

ANEXO "F" APÉNDICE N° 1

OBJETIVOS PROFESIONALES DE EGRESO Y ESPECÍFICOS POR NIVELES

I. OBJETIVO PROFESIONAL DE EGRESO GENERAL

Adquirir los conocimientos y destrezas básicas que requiere un oficial subalterno durante sus primeros años en el servicio naval, establecidos en el perfil profesional del Oficial de Marina.

II. OBJETIVOS PROFESIONALES ESPECÍFICOS POR NIVELES

A. OBJETIVOS DEL CURSO EJECUTIVOS E INGENIEROS NAVALES

Primer año

Reforzar la determinación de ingreso a la Escuela Naval y conocer el entorno institucional en que se desenvuelve un oficial de marina.

Familiarizarse con la vida en el mar, y con la organización y régimen de a bordo.

Segundo año

Adquirir las competencias básicas de un fusilero naval, para desempeñarse como integrante de una unidad de tarea militar.

Obtener experiencias en navegación en cercanías de costa, en maniobras de buque, en zafarranchos y en el régimen de a bordo

Tercer año:

Desarrollar y practicar las capacidades y destrezas marineras, de navegación y trabajo en equipo, durante un período práctico a bordo de veleros de navegación costera.

Practicar los conocimientos y habilidades de navegación aprendidos en aula y simulador, a bordo de unidades auxiliares, para el desempeño como oficial de guardia en la mar.

Cuarto año:

Consolidar las habilidades de navegación aprendidos en aula y simulador, a bordo de unidades auxiliares, para el desempeño como oficial de guardia en la mar y en puerto.

Consolidar los conocimientos, destrezas y habilidades marineras, en el pilotaje de precisión a bordo de una unidad marítima.

B. OBJETIVOS DEL CURSO DE INFANTERÍA DE MARINA

Segundo año IM

Incrementar las destrezas en el empleo del armamento menor.
Entrenar en terreno las destrezas de técnicas y procedimientos IM.

Tercer año IM

Adquirir competencias para la conducción de una Escuadra IM.
Capacitarse como Comandante de Pelotón de Fusileros IM.
Entrenar en terreno las destrezas de técnicas y procedimientos IM.

Cuarto año IM

Obtener experiencias de operación en clima desértico y en clima frío.
Conocer los procedimientos de artillería de costa.
Entrenar en terreno las destrezas de técnicas y procedimientos IM.

C. OBJETIVOS DEL CURSO DE ABASTECIMIENTO

Segundo año AB:

Adquirir las competencias básicas de un fusilero naval, para desempeñarse como integrante de una unidad de tarea militar.
Familiarizarse con la organización y actividades de un centro de abastecimiento y conocer el entorno institucional en que se desenvuelve un oficial de abastecimiento.

Tercer año AB:

Obtener experiencias de las funciones y procedimientos en los cargos de abastecimiento en un buque de la Escuadra.
Obtener experiencias en las funciones y procedimientos en los cargos de abastecimiento en una repartición.

Cuarto año AB:

Consolidar los conocimientos profesionales del desempeño de un oficial abastecimiento a bordo, en buque independiente.
Reforzar y complementar de manera práctica, los conocimientos de las funciones de un jefe de departamento en un centro de abastecimiento.

D. OBJETIVOS DEL CURSO DE LITORAL

Segundo LT:

Adquirir las competencias básicas de un fusilero naval, para desempeñarse como integrante de una unidad de tarea militar.

Familiarizarse con los procedimientos de Policía Marítima y las actividades administrativas de una Capitanía de Puerto.

Tercer año LT:

Obtener experiencia del rol de autoridad marítima a bordo de una unidad tipo LSG.

Reforzar los conocimientos de los procedimientos de Policía Marítima y de las actividades administrativas de una Capitanía de Puerto.

Cuarto año LT:

Consolidar de manera práctica los conocimientos sobre el desempeño del oficial subalterno Litoral en una Gobernación Marítima.

Capacitarse para dirigir una sección antidisturbios en el rol de policía marítima.

ANEXO "F" APÉNDICE N° 2

EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES PROFESIONALES

Las evaluaciones se efectúan en el lugar de las prácticas profesionales y la pauta de evaluación es enviada a cada unidad o repartición que recibe a cadetes en práctica. Esta pauta es a su vez la guía de lo que deben reforzar o aprender los cadetes y orientan a los oficiales designados para su instrucción.

1.- PRIMER AÑO COMÚN Y ESCALAFÓN EJECUTIVO

PRIMER AÑO NAVAL	Ingreso nota	Evaluación
PRÁCTICAS PROFESIONALES:		
Campaña Náutica, Isla Quiriquina.	1er. Semestre	1 nota
Embarco de Familiarización al área norte / sur en AP, LHD o LST.	2do. Semestre	1 nota
ACTIVIDAD COMPLEMENTARIA:		
Embarco de oportunidad	Anual	S/E

SEGUNDO AÑO EJECUTIVO	Ingreso nota	Evaluación
PRÁCTICAS PROFESIONALES:		
Curso de Fusilero Naval.	1er Semestre	1 nota
Embarco en el Área de Chiloé en LST	2do Semestre	1 nota
ACTIVIDAD COMPLEMENTARIA:		
Embarco de oportunidad	Anual	S/E

TERCER AÑO EJECUTIVO	Ingreso nota	Evaluación
PRÁCTICAS PROFESIONALES:		
Raid Costero en yates, en área de Chiloé.	1er Semestre	1 nota
Embarco Área Chiloé/Magallanes en un PSG	2do Semestre	1 nota
ACTIVIDAD COMPLEMENTARIA:		
Embarco de Oportunidad	Anual	S/E

ESCUELA NAVAL "ARTURO PRAT"
DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

CUARTO AÑO EJECUTIVO	Ingreso nota	Evaluación
PRÁCTICAS PROFESIONALES:		
Embarco en Unidades Independientes en Zonas Navales.	1er Semestre	1 nota
Prácticas de navegación costera en LSG (área Valparaíso).	2do Semestre	1 nota
ACTIVIDAD COMPLEMENTARIA:		
Raid Costero a Papudo	1er semestre	1 nota
Embarco de Oportunidad	Anual	S/E

2.- ESCALAFÓN DE INFANTERÍA DE MARINA

SEGUNDO AÑO INFANTE DE MARINA	Ingreso nota	Evaluación
PRÁCTICAS PROFESIONALES:		
Curso de Combatiente Básico Anfibio ¹	1er Semestre	1 nota
Período práctico de tiro avanzado en el Comando de Fuerzas Especiales.	2do Semestre	1 nota
ACTIVIDAD COMPLEMENTARIA:		
Campaña para entrenamiento característico IM	S/E	S/E

TERCER AÑO INFANTE DE MARINA	Ingreso nota	Evaluación
PRÁCTICAS PROFESIONALES:		
Práctica de Comandante de Escuadra. En CENBIM.	1er Semestre	1 nota
Práctica de Comandante de Pelotón. En CENBIM.	2do Semestre	1 nota
ACTIVIDAD COMPLEMENTARIA:		
Campaña para entrenamiento característico IM	S/E	S/E

CUARTO AÑO INFANTE DE MARINA	Ingreso nota	Evaluación
PRÁCTICAS PROFESIONALES:		
Entrenamiento en clima desértico en DIM LYNCH.	1er Semestre	1 nota
Entrenamiento en clima frío y práctica de Artillería de Costa. En DIM COCHRANE.	2do Semestre	1 nota
ACTIVIDAD COMPLEMENTARIA:		
Campaña para entrenamiento característico IM	S/E	S/E

ESCUELA NAVAL "ARTURO PRAT"
DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

3.- ESCALAFÓN DE ABASTECIMIENTO

SEGUNDO AÑO ABASTECIMIENTO	Ingreso nota	Evaluación
PRÁCTICAS PROFESIONALES:		
Curso de Fusilero Naval.	1er Semestre	1 nota
Familiarización en el área de abastecimiento en la Segunda Zona Naval.	2do Semestre	1 nota
ACTIVIDAD COMPLEMENTARIA:		
Embarco de Oportunidad.	S/E	S/E

TERCER AÑO ABASTECIMIENTO	Ingreso nota	Evaluación
PRÁCTICAS PROFESIONALES:		
Embarco en unidades Escuadra.	1er Semestre	1 nota
Práctica en cargo de alimentación y adquisiciones en reparticiones.	2do Semestre	1 nota
ACTIVIDAD COMPLEMENTARIA:		
Embarco de Oportunidad.	S/E	S/E

CUARTO AÑO ABASTECIMIENTO	Ingreso nota	Evaluación
PRÁCTICAS PROFESIONALES:		
Embarco en Unidades Independientes.	1er Semestre	1 nota
Práctica en Centros de Abastecimiento	2do Semestre	1 nota
ACTIVIDAD COMPLEMENTARIA:		
Embarco de Oportunidad.	S/E	S/E

4.- ESCALAFÓN DE LITORAL

SEGUNDO AÑO LITORAL	Ingreso nota	Evaluación
PRÁCTICAS PROFESIONALES:		
Curso de Fusilero Naval. En CENBIM.	1er Semestre	1 nota
Familiarización en Capitanías de puertos en la jurisdicción de la Primera Zona Naval.	2do Semestre	1 nota
ACTIVIDAD COMPLEMENTARIA:		
Embarco de oportunidad.	S/E	S/E

ESCUELA NAVAL "ARTURO PRAT"
DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

TERCER AÑO LITORAL	Ingreso nota	Evaluación
PRÁCTICAS PROFESIONALES:		
Embarco en LSG, dependientes de Gobernaciones Marítimas de la Quinta Zona Naval	1er Semestre	1 nota
Práctica en Capitanías de Puerto en la jurisdicción de la Segunda zona Naval.	2do Semestre	1 nota
ACTIVIDAD COMPLEMENTARIA:		
Embarco de Oportunidad.	S/E	S/E

CUARTO AÑO LITORAL	Ingreso nota	Evaluación
PRÁCTICAS PROFESIONALES:		
Práctica en Gobernaciones Marítimas, dependientes de la Quinta Zona Naval.	1er Semestre	1 nota
Capacitación para control de disturbios, con apoyo de Carabineros de Chile.	2do Semestre	1 nota
ACTIVIDAD COMPLEMENTARIA:		
Embarco de Oportunidad.	S/E	S/E

**GONZALO TAPPEN DE LA CARRERA
CAPITÁN DE NAVÍO
DIRECTOR ESCUELA NAVAL "A.P."**